FICHE DE POSTE DE DIRECTEUR ADJOINT (H/F)
(directeur d'établissement sanitaire, social et médico-social)

Fonctions (profil proposé)

Directeur-adjoint / Directrice-adjointe du Centre Hospitalier de Saint-Calais, chargé-e des ressources humaines, et de la direction de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye, en direction commune avec le Centre Hospitalier du Mans

Cotation de la part fonctions de la PFR :
(Classe normale ou hors classe)

- D3S hors classe : 2,5 (ou 2,7 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multisite
- D3S classe normale : 2,4 (ou 2,6 selon l'expérience) + 0,2 d'exercice multisite

Centre hospitalier (ou direction commune) : CH Saint Calais et EHPAD Bessé-sur-Braye, en direction commune avec le CH du Mans

Adresse : 2 rue de la Perrine 72120 SAINT CALAIS

Accès par : autoroute A 11, D 357

Personnes à contacter :

Guillaume LAURENT, Directeur Général du CH du Mans et de la direction commune : directiongenerale1@ch-lemans.fr

Rosalia DUPRESSOIR, Directrice déléguée du CH de Saint-Calais : rdupressoir@ch-lemans.fr

Présentation générale et synthétique de l'établissement

Le CH du Mans assure en direction commune la gestion des centres hospitaliers de Saint-Calais (depuis le 1er janvier 2019), du Lude (1er mars 2019) et de Château-du-Loir (septembre 2019).

CH Saint Calais et EHPAD de Bessé sur Braye :

Le CH de Saint-Calais est labellisé « hôpital de proximité » et couvre un bassin de population d'environ 40.000 habitants.

Doté d'une capacité de 410 lits et places, il dispose d'un effectif total de 440 professionnels, pour un budget de 30 M€.

L'établissement assure des missions qui sont à la fois sanitaires et médico-sociales en termes de prise en charge des personnes âgées et des personnes handicapées.

Le secteur sanitaire dispose de 99 lits et 4 lits d'UHCD pour les activités d'accueil des urgences, de médecine, SSR et SLD.

Le secteur médico-social est composé de 190 lits d'EHPAD, 61 lits pour l'hébergement de personnes handicapées, 50 places de SSIAD et 4 places d'accueil de jour.

L'établissement est également doté d'un plateau médico technique constitué d'un service d'imagerie (radiologie conventionnelle, échographie, scanner) et d'une pharmacie à usage intérieur.

Il dispose d'un plateau de consultations spécialisées couvrant une dizaine de spécialités médicales et chirurgicales assurées par des professionnels de santé hospitaliers et libéraux du territoire.

Le CH de Saint Calais assure en direction commune la gestion de **l'EHPAD de Bessé-sur-Braye** qui accueille 70 résidents.

Doté d'un budget de 3 M € et d'un effectif de 50 agents, l'EHPAD de Besse-sur-Braye est un établissement autonome qui dispose d'une capacité d'hébergement de 70 lits et d'un accueil de jour de 6 places.

Il est géré, sous la forme d'une direction commune, par le CH de Saint Calais et, depuis le 1er janvier 2019, dans le cadre de la direction commune élargie avec le CH du Mans.

Identification du poste

Position dans l'organigramme de direction :

- Liaisons hiérarchiques : Directeur général du CH du Mans et de la direction commune, Directrice déléguée du CH de Saint-Calais
- Liaisons fonctionnelles : Directrice des ressources humaines du CHM et ensemble des directeurs fonctionnels et délégués de la direction commune

Missions générales, permanentes et spécifiques :

Le/la directeur/trice-adjoint/e seconde la directrice déléguée du CH de Saint-Calais dans ses missions et la mise en œuvre du projet d'établissement. Il assure sa suppléance en son absence.

Le poste proposé intègre les missions de :
- directeur des ressources humaines du CH de Saint Calais et de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye
- directeur de l'EHPAD de Bessé-sur-Braye

⇒ En tant que **Directeur des ressources humaines**, le directeur-adjoint veille à la mise en œuvre de la politique de l'établissement en matière de gestion des ressources humaines :
- animation de l'équipe de la DRH (4 agents) ;
- gestion des missions principales : paie, carrière et gestion administrative, recrutement, gestion du temps de travail, formation et gestion prévisionnelle des métiers et des compétences ;
- mise en œuvre du projet d'établissement et du projet social ;
- appui au management des cadres ;
- organisation du dialogue social.

Il assure, sous la supervision de la directrice déléguée du CH, le suivi rigoureux des dépenses de personnel et le suivi des effectifs dans le cadre des projets d'organisation en cours.

Il prend appui sur la DRH du CH du Mans pour la mise en œuvre des grandes orientations de la politique RH de la direction commune.

En lien avec la direction de soins, il travaille les organisations soignantes et s'assure de leur efficience.
Il assure le lien avec les directions fonctionnelles pour les activités qui leur sont propres.

⇒ En tant que **directeur de site de l'EHPAD Louis Pasteur**, le directeur-adjoint est garant du bon fonctionnement de l'établissement.

Il veille à la mise en œuvre des projets de l'EHPAD, encadre la gestion administrative et participe aux instances de l'établissement. Sa mission s'inscrit dans une démarche d'intégration des fonctions de gestion avec le CH Saint-Calais, établissement support, dans le cadre de la direction commune avec le CH du Mans et la déclinaison d'une politique institutionnelle territoriale.

L'EHPAD Louis Pasteur a récemment intégré le GHT de la Sarthe au travers de la fonction achats et participe à différentes actions de coopération avec d'autres structures médico-sociales du territoire en lien avec le CH de Saint Calais.

Profil souhaité du candidat

Compétences professionnelles requises / prévues :

- Concevoir, piloter et évaluer un projet, relevant de son domaine de compétence ;
- Piloter, animer, communiquer, expliquer, motiver une ou plusieurs équipes autour d'un projet ;
- Acquérir rapidement une vision multi-site et territoriale ;
- Capacités d'écoute et de dialogue ;
- Qualités pédagogiques et relationnelles importantes ;
- Capacité de synthèse

Expérience professionnelle appréciée :
Une expérience en gestion des ressources humaines constituerait un atout.

Autres informations

Contraintes et avantages liés au poste :

Participation aux astreintes administratives au sein de la direction du CH Saint Calais et de l'EHPAD de Bessé sur Braye.

Le Centre Hospitalier du Mans ne disposant pas de patrimoine immobilier permettant de loger les membres du CODIR ni au Mans ni sur les autres sites, une indemnité de logement est associée au poste.

Selon le profil du/ de la candidat(e) , il est possible d'organiser une mission à temps partiel au sein du CHM, dans le cadre de la direction commune.